



Große Verantwortung für unsere Kleinsten

Das Kölner Studierendenwerk AöR sucht zum 01.01.2023 oder früher eine
Pädagogische Fachkraft (m/w/d)
mit 35 Wochenstunden, unbefristet.

Wir suchen Sie als engagierte und motivierte pädagogische Fachkraft für die Betreuung von Kindern studierender Eltern in einer unserer kleinen Einrichtungen.

Das Kölner Studierendenwerk macht das Leben der Kölner Studierenden leichter, durch Angebote und Services in Gastronomie und Wohnheimen, durch finanzielle und persönliche Beratung. Wir sind engagiert mit einem sozialen Auftrag. Wir entlasten Studierende, die auch Eltern sind, in ihrem Alltag.

Es lohnt sich, zu uns zu kommen!

- Neben der Vergütung nach TVöD S8a erhalten Sie eine Arbeitsmarktzulage
- Wenn Sie aus dem öffentlichen Dienst kommen: Stufengleiche Übernahme in Ihr neues Arbeitsverhältnis bei uns
- Möglichkeit der Teilnahme an der Leistungsorientierten Bezahlung (LoB)
- Betriebliche Altersvorsorge (RZVK), deren Beiträge wir komplett für Sie übernehmen
- Zusätzlich zum tariflichen Urlaubsanspruch arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- Fortbildungsmöglichkeiten und Supervision
- Ein kostengünstiges Jobticket (KVB/VRS) und/oder ein Jobrad auf Leasingbasis
- Die Möglichkeit der Entgeltumwandlung für Ihre Altersvorsorge
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen, wie z. B. Teilnahme am Hochschulsport u.v.m.

Das erwartet Sie bei uns:

- Arbeit in einem kleinen Team in einer eingruppigen Einrichtung mit 35 Stunden Betreuungszeit
- Betreuung von Kindern im Alter von einem bis zum dritten Lebensjahr
- Umsetzung unseres pädagogischen Konzepts des situationsorientierten Ansatzes
- Einbringen besonderer Fähigkeiten und Interessen in attraktive pädagogische Angebote

Und das erwarten wir von Ihnen:

- Eine staatliche Anerkennung als Erzieher*in oder eine vergleichbare Ausbildung, die Sie als pädagogische Fachkraft ausweist
- Praktische Erfahrungen und Fachkenntnisse mit Kindern besonders im U3-Bereich
- Interesse an Sprachentwicklung und Sprachförderung
- Freude an der Zusammenarbeit mit einer engagierten studentischen Elternschaft

Chancengleichheit ist Bestandteil unserer Personalpolitik. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Im ausgeschriebenen Bereich sind Männer unterrepräsentiert, daher begrüßen wir jede Bewerbung, die hier zu Veränderungen führt. **Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum 15.08.2022 per Mail (nur PDF in einer Datei unter 20 MB) an bewerbung@kstw.de.**